

# ACTIEPLAN VOOR ONDERNEMERS

Maatregelen en aandachtspunten voor ondernemers in 4 onderdelen:

- Liquiditeit en kansen
- Personeel
- Fiscale mogelijkheden en maatregelen
- Overige zaken

## Liquiditeit en kansen

### 1. Liquiditeit: wat kunt u doen?

Hoofdlijn is om kosten en uitgaven uit te stellen of te stoppen en om opbrengsten en ontvangsten naar voren te halen en te vergroten.

Alles begint bij goed inzicht in kosten en verplichtingen versus te verwachten omzet in de komende periode.

Wat kan JonkerFieret doen?

- Wij hebben een modelprognose opgesteld en voor u beschikbaar gesteld en kunnen u helpen bij het optimaliseren van de kasstromen (zie ook punt 2)
- We kunnen u helpen uw debiteurenbeheer te optimaliseren. Wij kunnen het proces van aanmaningen en klanten nabellen uit handen nemen. En eventueel incassomaatregelen voorbereiden.
- Aanvragen van uitstel van belastingbetaling
- Terugbrengen van voorlopige aanslagen vennootschapsbelasting en inkomstenbelasting
- Aanvraag 'loonkostensubsidie' op basis van de Noodmaatregel Overbrugging Werkbehoud
- Beoordelen en doorrekenen van worst case scenario's ter onderbouwing van te nemen beslissingen
- Mogelijkheid om te sparren over actuele situaties, mogelijkheden en bedreigingen.

### 2. Liquiditeitsprognose opstellen en per week bijwerken

In deze tijden is cash management van groot belang. De 'normale' systemen en prognoses werken niet. Stel daarom een liquiditeitsprognose op per week. De prognose zou 12 weken kunnen bevatten. Werk daarna de prognose per week bij.

Bedenk hierbij dat het belangrijker is om de hoofdlijnen in de gaten te hebben dan om de details te weten!

Waar moet u op letten bij het opstellen van de prognose?

- Vakantiegelduitkering in mei
- Vertraging in de betalingen door klanten en verlaging van omzet
- Houd rekening met eventuele afgesproken inperking van rekening-courantlimiet en mogelijke aflossingen.
- Tegemoetkomingen en voorschotten vanuit de noodmaatregelen zullen waarschijnlijk pas in april verstrekt worden
- Niet-tijdige betaling van nettosalarissen leidt tot een soort 'boete' van 5% vanaf de vierde dag in de volgende periode (tot max. 50% boete). Overleg met personeel vereist
- Uitstel of uitsmeren van betaling van kosten of crediteuren, bijvoorbeeld de huur.
- Verkoop van activa, die niet noodzakelijk zijn voor het genereren van omzet. Denk aan machines of auto's.
- Sterk terugdringen van voorraden en onderhanden werkposities leidt tot extra liquiditeit

### **3. Kijk naar optimalisatie van je producten: stoppen met minder winstgevende activiteiten/productie**

Iedere crisis biedt kansen. Kijk daarom eens goed naar uw product- of dienstenportfolio: wat rendeert niet goed? Welk product kost meer geld en energie dan het oplevert? Focus op de goedlopende diensten en producten maakt vaak dat de extra potentie ineens zichtbaar wordt. Focus op omzet die snel liquiditeit oplevert.

## **Personeel**

### **4. Aanvraag Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud**

Wij kunnen u helpen bij de onderbouwing, berekening en interpretatie van de regeling. En natuurlijk bij de aanvraag!

### **5. Verplicht thuiswerken: zet de reiskostenvergoeding stop!**

Wanneer een medewerker verplicht moet thuiswerken, kunt u de onbelaste reiskostenvergoeding stopzetten. Let op: het kan zijn dat de CAO dit pas toestaat na een bepaalde wachttijd of dat u in de arbeidsovereenkomst iets anders bent overeengekomen. Ga dan met uw medewerkers in gesprek.

### **6. Beëindiging tijdelijke contracten aanzeggen**

Tijdelijke contracten kunnen ontbonden worden wanneer tenminste 1 maand voor het einde van de contractperiode schriftelijk het voornemen tot beëindiging is aangekondigd. Doet u dit niet, dan moet u uw medewerker een maand doorbetalen.

Let op: ook tijdelijke oproepcontracten moeten op deze wijze beëindigd worden. Anders wordt het een soort 'slappend' contract en kan de medewerker later alsnog zijn salaris opeisen voor de niet-gewerkte(!) uren.

Wat kan JonkerFieret doen?

- Wij hebben een model op verzoek beschikbaar. Eventueel kunnen wij de brief voor u opstellen.

### **7. Later uitbetalen van vakantiegeld is wellicht mogelijk**

Hoewel de overheidsmaatregelen rond tegemoetkoming in de loonkomsten (Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW)) vooral gericht zijn op de reguliere salarissen, is het wellicht ook mogelijk het vakantiegeld onder deze regeling te laten vallen. De overheid is op dit punt overigens nog in gesprek met de vakbonden, dus helemaal zeker is het nog niet. Uiteraard kunt u in overleg treden met uw medewerkers over het tijdstip van de vakantieuitkering.

### **8. Aanwijzing van verplichte vrije dagen en geannuleerde vakanties**

Niet iedere dag zal even effectief meer zijn voor uw medewerkers. U kunt hen daarom vragen om verlof op te nemen. Het aanwijzen van collectieve vrije dagen is ook mogelijk: denk hierbij aan maandag 4 mei (5 mei is een nationale feestdag, dus dan zijn de meeste bedrijven al gesloten) of aan Goede Vrijdag (10 april 2020) en 22 mei 2020 (de vrijdag na Hemelvaartsdag). Wanneer uw medewerker een ingeplande vakantie annuleert en wil werken, kunt u hem of haar dat weigeren: de vakantie is afgesproken en dus staan de vakantiedagen vast, tenzij er andere specifieke regelingen gelden. Verder kunt u de medewerkers verzoeken om overuren versneld op te nemen.

## 9. Afdracht van pensioenpremies uitstellen

Pensioenuitvoerders komen werkgevers die door de coronacrisis in dringende problemen komen of zijn gekomen zoveel mogelijk tegemoet als deze problemen ervaren bij het betalen van de pensioenpremies. De rechten van werknemers blijven hierbij intact.

Let op: Het gaat vooralsnog alleen om uitstel van premiebetaling voor bedrijven waar de nood hoog is. De opbouw van pensioenrechten van werknemers gaat gewoon door.

Wanneer u in acute problemen komt met het betalen van hun pensioenpremies raden wij u aan de website van uw pensioenuitvoerder te raadplegen en zo nodig contact op te nemen met het pensioenfonds of de verzekeraar.

Wat kan JonkerFieret doen?

- We kunnen u ondersteunen in de berekening, onderbouwing en de aanvraag van het uitstel.

## 10. Wij kunnen voor u de voor u geldende maatregelen en mogelijkheden uitzoeken zo nodig contact opnemen met de pensioenfonds. Reglement omgang overuren/ziekte in gezinnen: is dat vrij?

Wanneer een gezinslid van een medewerker koorts heeft, moet hij/zij sinds 23 maart verplicht binnenblijven. Als hij/zij geen thuiswerk kan verrichten, geldt de regel dat hij/zij niet ziek is. Daarom zal hij verplicht verlofdagen op moeten nemen.

En denk hierbij ook aan de vraag hoe je om moet gaan met verlof, wanneer er geen oppas voor de kinderen beschikbaar is en thuis werk niet mogelijk is. Is dat verlof of betaalt de werkgever dit?

Op dit moment zijn wij nog niet op de hoogte van bijzondere regels ten aanzien van dit onderwerp. Wij blijven de wet- en regelgeving op dit punt volgen.

Wat kan JonkerFieret doen?

- Wij kunnen met u een aantal algemene richtlijnen aangeven, die u in uw organisatie kunt implementeren

## Fiscale zaken

### 11. Verzoek om uitstel voor betaling voor omzetbelasting en loonbelasting, onder opmaking van een logboek en cijfermatig inzicht.

Uitstel van belastingbetaling voor Loonheffingen (maandelijkse aangiften) en Omzetbelasting (maandelijkse of kwartaalaangiften) is mogelijk. Dien de aangiften op de normale wijze in bij de Belastingdienst, maar betaal niet! De Belastingdienst zal dan een naheffingsaanslag opleggen. Daarna kan er uitstel aangevraagd worden.

Wat kan JonkerFieret doen?

- Wij kunnen die uitstelbrieven voor u voorbereiden en versturen, zodat u ontzorgd wordt.

### 12. Verlaging van voorlopige aanslagen vennootschapsbelasting en inkomstenbelasting.

De voorlopige aanslagen over 2020 zijn eind januari 2020 opgelegd. De hoogte is vaak bepaald op basis van de bekende gegevens over de jaren 2017 en 2018. Gezien de huidige ontwikkelingen zal deze te hoog kunnen zijn. Verlaging van de aanslagen naar nihil of een ander laag bedrag biedt liquiditeitsruimte.

Wat kan JonkerFieret doen?

- Wij kunnen de gewenste verlagingen via onze kanalen met de Belastingdienst direct en eenvoudig aanvragen.

## Overige zaken

### 13. Verzamel en digitaliseer je contracten, overeenkomsten en vergunningen

Veel ondernemingen hebben vaak meerdere schriftelijke overeenkomsten afgesloten, maar niemand weet precies waar die allemaal zijn. Gebruik deze tijd om al die contracten op te zoeken en te digitaliseren: als je niet weet wat je rechten en verplichtingen zijn, dan is het lastig ondernemen! Denk hierbij aan arbeidscontracten, personeelshandboeken, huurcontracten, leveringsvoorwaarden (energiemaatschappijen!), leasecontracten, leningsovereenkomsten, overeenkomsten met dienstverleners, zoals schoonmaak, tankpassen, milieuvergunningen, tewerkstellingsvergunningen, etc.

Wat kan JonkerFieret doen?

- Wij kunnen ons digitale portaal voor u openstellen, waar u al deze documenten kunt uploaden. Deze worden dan beveiligd opgeslagen en dagelijks wordt er een back up gemaakt. Omdat het een digitaal portaal is, zijn de stukken altijd en overal via internet voor u bereikbaar. En een extra voordeel: wij hoeven deze stukken dan niet meer op te vragen bij u in voorkomende gevallen.
- We kunnen samen met u uw geheel van kosten en verplichtingen doornemen om kosten direct te stoppen waar mogelijk en verplichtingen te beperken in het heden of de nabije toekomst als dat niet eerder kan.

### 14. Overleg met verhuurder

Ga tijdig met de verhuurder van uw pand in overleg over eventuele gedeeltelijke uitstel van huurbetaling. Bespreek in ieder geval de boete bij niet-tijdige betalingen: regel dat deze niet wordt opgelegd, gezien de bijzondere omstandigheden.

Het is overigens goed om te weten dat de uitstel van aflossingen door onroerend-goed-eigenaren niet altijd gehonoreerd wordt, dus de verhuurder kan op zijn beurt ook klem zitten.

### 15. Kijk op de website van de branche-organisatie

Hier staan soms heel zinvolle zaken voor u die van belang zijn. Een prachtig voorbeeld is de website van Koninklijke Horeca Nederland ([www.khn.nl](http://www.khn.nl)).

### 16. Kan de geldigheid van VCA-diploma's die de komende periode vervallen, worden verlengd?

Diplomahouders van wie het diploma na 12 maart 2020 verloopt (of is verlopen), krijgen dispensatie voor een periode tot maximaal drie maanden nadat de overheid haar maatregelen op het gebied van sociale onthouding en fysiek afstand houden, intrekt. Op dit moment duren deze maatregelen nog minimaal tot en met 1 april 2020. Dit betekent dat de dispensatie voorlopig geldt tot en met 6 juli 2020. Tijdens deze periode mogen de diplomahouders tijdelijk met hun verlopen diploma blijven werken.

Als de overheid besluit haar maatregelen op het gebied van sociale onthouding en fysiek afstand houden te verlengen, verschuift de einddatum van de dispensatieregeling mee. Bijvoorbeeld: de overheid besluit haar maatregelen te verlengen tot en met 1 juli. De dispensatieregeling geldt dan tot en met 1 oktober.

---

Algemeen: deze lijst met aandachtspunten is bedoeld om u mee te helpen om de juiste beslissingen te nemen in deze spannende tijden. De lijst is niet limitatief en slechts bedoeld als denkhulp. JonkerFieret adviseurs/accountants is niet aansprakelijk voor de gevolgen van de genomen maatregelen uit deze lijst.